

Derecho laboral.

Contenidos

Unidad 1: Inicio

- Entrevista con el cliente. Diagnóstico e identificación de la materia laboral.
- Repaso de conceptos e identificación de los caracteres de la Dependencia laboral. Análisis de jurisprudencia relevante y casos complejos (notas tipificantes). Art. 23 LCT.
- Capacidad para contratar y caracteres de la relación de empleo (voluntario, remunerado, personal, fungible, ajenidad del riesgo). Dependencia técnica, económica y jurídica. Herramientas para su identificación y jurisprudencia relacionada.
- Comunicaciones e intimaciones necesarias y previas a la demanda. Efectos, plazos, personas legitimadas, modelos. El telegrama colacionado Ley 23789, importancia, confección, seguimiento. Recepción obligatoria y presunciones (art. 57 y 58 LCT).
- Diferentes supuestos de conflicto (trabajo en negro, tiempo de servicio (art. 18 LCT) modalidad incorrecta, trabajo prohibido, defectos registrales – jornada, fecha de ingreso, etc. -, licencias, Ley de riesgos del trabajo, casas particulares, estatutos especiales, medidas disciplinarias (art. 67, 69 LCT), controles (art. 70, 71 y 72 LCT, protocolo de cámaras de seguridad) (art. invariabilidad de la causa del despido, IUS variandi (art. 64, 65 y 66, etc., art. 80 LCT y 1 y 2 ley 25323). Deberes del trabajador (art. 84, 85, 86, 87, 88 y 89 LCT).
- Silencio, presunciones y consecuencias prácticas. (art. 57, 58, 10, LCT)
- Injuria (art. 62, 63 LCT), valoración. Principio de racionalidad (art. 65, 66, 67 y 70).
- Retención de tareas. Supuestos.
- Definición de estrategia.

Unidad 2: Ministerio de trabajo (procedimiento preventivo de crisis de empresas)

- Manejo del CiDi respecto de la Secretaría de Trabajo.
- Secretaría de Inspección. Funciones y servicios.
- Reclamos individuales, acuerdos espontáneos, Res. 521 y 522/22 del MTP.
- Discrepancia Médica. Res. 522/22. Implementación del SIART. Ley 8.015.
- Procedimiento preventivo de crisis. Naturaleza jurídica.
- Rol del Ministerio de Trabajo.
- Intervención del sindicato con personería gremial.
- Despidos y suspensiones.
- Negociación colectiva.
- Diversas hipótesis en función de la cantidad de trabajadores afectados.

Unidad 3: Ley de riesgos del trabajo. Comisiones médicas

- Deber de seguridad y normas de higiene.
- Derecho de fondo aplicable.
- 75 LCT. Obligaciones del empleador.
- Conceptos previos. Contingencias cubiertas. Accidente laboral, enfermedad profesional y accidente in itinere, caracteres y jurisprudencia determinante.
- Listado cerrado, y sus fisuras. Fallos de la CSJN.
- Eximentes de responsabilidad sistémica. Caso fortuito, límites y condiciones.
- La denuncia a la ART. Decreto 717/96. Requisitos, plazos, personas obligadas y autorizadas, destinatarios, condiciones, contenido, consecuencias.
- Motivos habilitados para el rechazo. Protocolo de rechazo (Superintendencia de seguros).
- Trámite obligatorio previo. Planteos y jurisprudencia relacionada con su constitucionalidad.
- Trámites ante la comisión médica. Patrocinio obligatorio, casos.
- Organigrama de la comisión médica.
- Diferentes tipos de trámite previstos. Requisitos, caracteres, resoluciones y procedimientos.
- Requisitos para acudir a la vía judicial, plazos, jurisprudencia relacionada.

Derecho laboral.

Contenidos

Unidad 4: Proceso judicial en la Ley de Riesgos del Trabajo

- Demandas, supuestos y requisitos.
- Inconstitucionalidades posibles.
- Procedimiento ordinario y PDA (límites y supuestos).
- Requisitos, crítica al dictamen de comisión, certificado médico.
- Medios o elementos de prueba. Pericias médicas, valoración y requisitos. Carácter vinculante o ilustrativo. Requisitos de validez y eficacia. Honorarios del perito y costas.
- Puntos de pericia recomendados. Evolución doctrinaria y jurisprudencial.
- Ausencia de cobertura, no seguro. Criterio de la CSJN y del TSJ.
- El silencio. Presunciones (art. 6 decreto 717/96).
- Responsabilidad civil o extra sistémica.
- Introducción a los cálculos indemnizatorios. RIPTE e intereses aplicables.

Unidad 5: Enfermedades inculpables

- Derechos y deberes del trabajador.
- Derechos y deberes del empleador.
- Supuestos previstos de suspensión del contrato.
- Conceptos y caracteres.
- Distinción entre enfermedad inculpable y laboral o profesional.
- Enfermedad inculpable, caracteres.
- Reglas de juego (buena fe, solidaridad, beneficio de la duda, presunción por silencio).
- Obligación de dar aviso. Requisitos, forma, oportunidad, contenido, consecuencias, excepciones.
- Certificado médico, Práctica jurídica.
- Control médico patronal, caracteres, consecuencias, límites y forma.
- Discrepancia médica.
- Obligación de abonar salarios, monto, caracteres, forma y excepciones. Jurisprudencia relacionada. Conceptos remunerativos y no remunerativos, antigüedad, cargas de familia. Fallos de la CSJN.
- Despido en período de licencia. Validez, consecuencias y prueba. Principios aplicables y críticas al sistema.
- Concepto y cómputo.
- Conservación de empleo.
- Reincorporación. Alta médica, supuestos. Incapacidad consecuente (art. 247 y 245 LCT).
- Incapacidad parcial o absoluta. Consecuencias e indemnizaciones.
- Colisión de institutos. Con el preaviso, suspensiones disciplinarias y económicas, vacaciones, modalidades contractuales.

Unidad 6: Proceso judicial I

- El expediente electrónico: su implementación y consecuencias. Particularidades en el procedimiento laboral.
- Régimen común u ordinario
- Admisión de demanda. Requisitos y oportunidad.
- Excepciones de previo y especial pronunciamiento en juicio ordinario y procedimientos declarativo abreviado (PDA). Dificultades interpretativas de la reforma.
- Conceptos previos. Calificación según sus efectos.
- Defensas de fondo y de previo y especial pronunciamiento.
- 38 LPT. Trámite.
- Incompetencia, cosa juzgada, litis pendencia y prescripción.
- Domicilio: concepto en el código civil y comercial, jurisprudencia relacionada. Excepción de nulidad.
- Litis pendencia. Requisitos y jurisprudencia.
- Cosa juzgada, requisitos y jurisprudencia.
- Prescripción, plazos ley de contrato de trabajo y ley de riesgos del trabajo. Caracteres y fundamento. Plazos, jurisprudencia. Interrupción, suspensión, planteo oportuno y casos jurisprudenciales.

Derecho laboral.

Contenidos

Unidad 7: Proceso Judicial - Prueba

- Ley 7987, supletoriedad art. 114, y reglamentación o acordadas TSJ art. 115.
- Principios procesales y jurisprudencia aplicada.
- Competencia material, territorial y de grado. Supuestos y criterios del TSJ.
- Importancia, conceptos y repaso teórico.
- Principios de la prueba. La búsqueda de la verdad real, implicancias en el proceso laboral actual.
- Mecanismos de valoración y oportunidad procesal para hacerlo.
- Presunciones y su aplicación práctica.
- Audiencia de exhibición, desarrollo y consecuencias.
- La carga de la prueba, ¿Quién debe probar? Principio general y excepciones.
- Objeto de la prueba ¿Qué se debe probar? ¿Qué no se debe probar?
- La Hipo suficiencia del trabajador. Implicancias prácticas.
- La carga dinámica de la prueba
- ¿Cómo probar?.
- Oportunidad y recursos sobre prueba.
- Plazos procesales (perentorios y fatales).
- Medios de prueba en particular. Documental, instrumentos públicos y privados, telegramas, prueba informativa, prueba pericial (utilidad, necesidad, valoración, requisitos de validez y eficacia, etc.).
- Hechos nuevos.
- Horas extras.
- Prueba confesional, alcances y teorías de valoración.
- Prueba Testimonial. Testigos admitidos y prohibidos, testigo calificado, Valoración.

Unidad 8: Los procesos especiales

- Procesos en particular. Medidas preparatorias en el proceso laboral, Proceso ordinario, incidentes, proceso declarativo abreviado (implementación progresiva, supuestos y análisis), juicio ejecutivo, prepara vía ejecutiva, desalojo laboral.
- Desarrollo de los supuestos contemplados por el PDA.
- Diferentes etapas del proceso ordinario y abreviado.

Unidad 9: Medidas cautelares, tutela anticipada y amparo

- Embargos preventivos, ejecutivos (45). Oportunidad, caracteres, caducidad. Requisitos contra cautela, verosimilitud, peligro en la demora. Sujeto pasivo y activo de la medida. Límites, recursos y orden de prelación.
- Bienes embargables e inembargables (en general y del trabajador). Práctica tribunal. Embargo en efectivo, requisitos (DIR, cómo tramitarlo). Embargo bancario, embargo bienes muebles e inmuebles, alcances de la garantía. Límites del embargo sobre sueldos, jubilaciones, indemnizaciones laborales o por incapacidad. Jurisprudencia relacionada.
- Sustitución, requisitos y procedencia.
- Remates de inmuebles, trámite, límites y requisitos.
- Remate de vehículos, trámite, límites y requisitos.
- Otras cautelares. Tutela anticipada, objetivos y requisitos.
- Despacho interino. Medida autosatisfactiva.
- Competencia, requisitos de admisibilidad y procedencia. Trámite.

Unidad 10: Solidaridad en el derecho al trabajo

- Conceptos, naturaleza jurídica y razones prácticas para su implementación.
- Finalidad, objetivos y herramientas.
- Normas en la LCT.
- Fundamentos y notas tipificantes. Doctrina y TSJ.
- Oportunidad procesal para su planteo.

Derecho laboral.

Contenidos

- Desarrollo de los diferentes supuestos legales. Requisitos de procedencia y admisibilidad. Art. 26, 29, 29 bis, 30, 31, 225 y 228 LCT. (empleador múltiple, interposición y mediación, supuestos excluidos, subcontratación y delegación, cesión de personal y cesión de establecimiento, empresas subordinadas y relacionadas, conjunto económico). Ley de sociedades (maniobras fraudulentas, responsabilidad de directivos, socios y representantes). Diferentes tesis y mecanismos de prueba.
- Algunos supuestos específicos. Cooperativas y empresas de seguridad.
- Jurisprudencia relacionada. Fallos relevantes del TSJ.

Unidad 11: Derecho sindical

- Marco normativo. Derecho colectivo del trabajo.
- Función sindical y garantías.
- Tutela sindical. Concepto, principios, competencia y alcances.
- Exclusión de tutela. Requisitos, jurisprudencia de la CSJN.
- Parámetros de valoración de la conducta.
- Causales y supuestos donde se requiere la exclusión previa y donde no.
- Acción de reinstalación. Supuestos y requisitos.
- Querrela por práctica desleal. Supuestos y requisitos.
- Acción ordinaria y medida cautelar.
- La reforma del código procesal laboral en acciones sindicales.

Unidad 12: Honorarios y costas

- Gratuidad.
- Requisitos de sentencia.
- Patrocinio letrado obligatorio. Principio y excepciones.
- Art fallida (¿quién paga las costas?) Decreto 1022/17 y su aplicabilidad conforme criterio del TSJ.
- Honorarios de letrados y peritos. Caracteres, protección legal y límites. Mecanismos de regulación en el proceso, conforme victoria, derrota, renuncia. Mecanismos previstos y porcentajes. Pautas cualitativas y cuantitativas. La base imponible. Mínimos legales y perforaciones en los mínimos.
- Código arancelario, competencia material y territorial.
- IUS y unidad económica.
- Regulaciones extrajudiciales, homologaciones, recursos, incidentes, ejecuciones, IVA, representación plural interés único.

Unidad 13: Recursos

- Regla general. Juicio de admisibilidad.
- Reglas de interpretación.
- Caracteres, clasificación y efectos.
- Límites, adhesión y desistimiento.
- Clases de recursos. Aclaratoria, acción de rescisión, reposición, apelación, casación, inconstitucionalidad, directo.
- Plazos, requisitos, efectos y supuestos de cada caso.

Unidad 14: Rubros Indemnizatorios

- Confección de planillas.
- Detalle de los conceptos a peticionar.
- Las sentencias ultra petita.
- El principio de congruencia.
- La liquidación final y los intereses.
- Reparación extrasistémica y responsabilidad civil.

Derecho laboral.

Contenidos

Unidad 15: Estatutos especiales

- Régimen del viajante de comercio.
- Estatuto especial.
- Indemnización por clientela.
- Particularidades.
- Régimen de la industria de la construcción.
- Supletoriedad y complementariedad de la LCT.
- El fondo de cese laboral.
- Las características especiales a los fines de jornada laboral y de la jubilación anticipada.
- Empleados de casas particulares y de casa de renta.

Unidad 16: Taller de jurisprudencia relevante

- Aplicación de Ley de Bases.
- Aplicación del nuevo baremo.
- Jurisprudencia en interés .
- Jurisprudencia en reparación de daños .
- Jurisprudencia relevante en cuestiones de género.